

## Avtal om arbetsprövning på arbetsplatsen

Borgå sysselsättningsområde kan hänvisa en enskild klient till arbetsprövning på arbetsplatsen för att utreda yrkesvals- och karriäralternativ eller för att stödja återgången till arbetsmarknaden. Arbetsprövningen grundar sig på klientens servicebehov. Arbetsprövningen kan inledas efter att avtalet har ingåtts.

Avtalsnummer: \_\_\_\_\_

Den som ger arbetsprövning:

\_\_\_\_\_

Telefonnummer:

\_\_\_\_\_

Adress:

\_\_\_\_\_

FO-nummer:

\_\_\_\_\_

Antal anställda i arbetsavtals- eller tjänsteförhållande:

\_\_\_\_\_

Postnummer:

Postanstalt:

\_\_\_\_\_

Den person som ansvarar för handledningen och övervakningen av den som deltar i arbetsprövningen på arbetsplatsen:

\_\_\_\_\_

Telefonnummer:

\_\_\_\_\_

E-postadress \*):

\_\_\_\_\_

Den person som deltar i arbetsprövningen:

\_\_\_\_\_

Personbeteckning:

\_\_\_\_\_

Telefonnummer:

\_\_\_\_\_

E-postadress \*):

\_\_\_\_\_

Adress:

\_\_\_\_\_

Postnummer:

Postanstalt:

\_\_\_\_\_

Betalare av arbetslöshetsförmån:

\_\_\_\_\_

Representant för Borgå sysselsättningsområde:

\_\_\_\_\_

Telefonnummer:

\_\_\_\_\_

Adress:

\_\_\_\_\_

Postnummer:

Postanstalt:

\_\_\_\_\_

\*) Borgåsysselsättningsområde skickar e-post endast i krypterad form.

Är det fråga om uppgifter för vilka det förutsätts att den som genomför arbetsprövningen visar upp intyg över narkotikatest som avses i 6 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet (759/2004)?

Nej  Ja

Är det fråga om uppgifter enligt lagen om utredning av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn (504/2002)?

Nej  Ja

Har det gjorts en sådan verksamhetsplan och arbetsplatsutredning av företagshälsovården som avses i lagen om företagshälsovård (1383/2001) och är de aktuella?

Nej  Ja

Varför inte? \_\_\_\_\_

Borgå sysselsättningsområde, den som ger arbetsprövningen och den som deltar i arbetsprövningen har ingått ett avtal om arbetsprövning enligt lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) på följande villkor:

1. Arbetsprövningen ordnas

för att förtydliga yrkesvals- och karriäralternativ  för att stödja återgången till arbetsmarknaden

2. Mål för arbetsprövningen (individuell beskrivning):

3. Uppgifter som den som deltar i arbetsprövningen utför under arbetsprövningen (individuell beskrivning)

4. Arbetsprövningen genomförs \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ - \_\_\_\_/\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ (arbetsprövningen kan vara högst 6 månader hos samma arbetsprövningsgivare eller, om givaren är en kommun, högst 6 månader i samma uppgifter).

5. Arbetsprövningens längd per vecka och dag: \_\_\_\_\_ dagar/vecka \_\_\_\_\_ timmar/dag.

Arbetsprövningen genomförs följande veckodagar (t.ex. må–fr eller må, on, fr): \_\_\_\_\_

Tidpunkten för arbetsprövningen (t.ex. i regel kl. 9–15, kvällsarbete under en vecka kl. 17–19):

\_\_\_\_\_

6. Plats där arbetsprövningen utförs: \_\_\_\_\_

7. Den som ger arbetsprövning förbinder sig att se till att den som deltar i arbetsprövningen får handledning och tillsyn under hela arbetsprövningen.
8. Den som ger arbetsprövning förbinder sig efter att arbetsprövningen avslutats att ge Borgå sysselsättningsområde en bedömning av lämpligheten för arbetet, yrket eller branschen för den som deltar i arbetsprövningen samt, om arbetsprövningen har ordnats för att stödja återgången till arbetsmarknaden, av behoven att utveckla arbetslivsfärdigheterna och kompetensen. Om responsen ges på blankett TEM690a\_fi, ger Borgå sysselsättningsområde blanketten till den som deltagit i arbetsprövningen.
9. Borgå sysselsättningsområde har rätt att vid behov bekanta sig med förhållandena på arbetsprövningsplatsen.
10. Övriga villkor som Borgå sysselsättningsområde ställer för anordnandet av arbetsprövning eller för den som deltar i arbetsprövningen:

Den rättsliga ställningen under arbetsprövningen för den som deltar i arbetsprövningen och skyldigheterna för den som ger arbetsprövningen fastställs i 56–60 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice enligt följande:

- Den som deltar i arbetsprövning står inte i anställningsförhållande till den som ger arbetsprövningen eller till Borgå sysselsättningsområde.
- Den som deltar i arbetsprövning omfattas av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) och diskrimineringslagen (21/2004)
- Den som ger arbetsprövning ansvarar för arbetarskyddet för den som deltar i arbetsprövningen på det sätt som föreskrivs i arbetarskyddslagen (738/2002) och lagen om unga arbetstagare (998/1993). Borgå sysselsättningsområde tecknar en försäkring enligt 3 § 1 mom. i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) och en gruppansvarsförsäkring för dem som deltar i träning och prövning.
- Vid arbetsprövning tillämpas bestämmelserna om dagliga raster i 24 § och bestämmelserna om arbetsskiftsförteckning i 30 § i arbetstidslagen (872/2019).
- Vid arbetsprövning tillämpas 3 §, 4 § 1 och 2 mom., 5 § 1, 2 och 4 mom., 6 §, 7 § 1–3 mom., 9, 10, 14 och 15 §, 5 och 6 kap., 21 § 2 mom. samt 22 och 24 § i lagen om integritetsskydd i arbetslivet. På den som deltar i arbetsprövning tillämpas det som föreskrivs om sekretess för information som arbetstagare och tjänsteinnehavare som arbetar i motsvarande uppgifter har fått i sina uppgifter.
- Den som ger arbetsprövning kan inte överföra sina skyldigheter enligt detta avtal till någon annan aktör.
- Den som ger arbetsprövning ska meddela förtroendeaktören, eller någon annan som representerar de arbetstagare som är anställda hos den som ger arbetsprövning, namnet på den som deltar i arbetsprövningen, den bedömning som avses i 57 § 3 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice samt uppgifter om villkoren i avtalet om arbetsprövning.
- Den som ger arbetsprövning ska meddela frånvarodagar för den som deltar i arbetsprövningen till den som betalar arbetslöshetsförmånen.

- Borgå sysselsättningsområde fattar beslut om hävning av ett avtal om arbetsprövning, om den som deltar i arbetsprövningen utan tillstånd har varit frånvarande fem prövningsdagar utan avbrott eller om frånvaron annars är så stor att de mål som ställts för arbetsprövningen inte uppfylls. Den som ger arbetsprövningen ska också anmäla sådan frånvaro till Borgå sysselsättningsområde.
- Bor sysselsättningsområde och den som ger arbetsprövningen har rätt att häva ett avtal om arbetsprövning av någon annan orsak än frånvaro genom att meddela de andra parterna om detta skriftligt. Hävningen av avtalet får dock inte grunda sig på en diskrimineringsgrund som är förbjuden enligt lag eller på någon annan osaklig orsak.

### Avtalsunderskrifter och namnförtydliganden

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Underskrift av den som ger arbetsprövningen:

Namnförtydligande och  
position i företaget: \_\_\_\_\_

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Underskrift av den som deltar i arbetsprövning:

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Ort och datum: \_\_\_\_\_

Underskrift av representanten för Borgå sysselsättningsområde

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Exemplar av detta avtal: 1. Till den person som deltar i arbetsprövning 2. Till den som ger arbetsprövning  
3. Till Borgå sysselsättningsområde.